

## EXPUNERE DE MOTIVE

Ultimele informații furnizate de către Colegiului Medicilor din România (CMR) arată că peste 14 mii de medici români lucrează în străinătate. Principala cauză pentru care aceștia au ales să emigreze este venitul salarial, cu mult sub nivelul remunerațiilor din unitățile medicale din exterior, unde, în medie, se câștigă de zece ori mai mult.

Datele prezentate de CMR indică faptul că statul român a investit în școlarizarea medicilor care au ales să plece în exterior nu mai puțin de 160 milioane Euro, investiție care nu a adus nimic înapoi României. Un alt exemplu concludent în acest sens, este oferit de Consiliul European al Ordinilor Medicilor (CEOM) care arată că numărul medicilor români care îngrijesc bolnavii din Franța a crescut cu peste 460 la sută din 2007 în prezent, ajungând la peste 3.100 și întrecându-l pe cel al doctorilor veniți din Belgia, 1.579.

Astăzi, un medic rezident primește în medie un salariu de 200 Euro, sumă de bani care nu îi poate asigura nici pe departe un venit care să îi garanteze accesul la o viață mai bună, decentă, care să-i acopere măcar cheltuielile zilnice. După 6 ani de facultate și încă 5 de rezidențiat un medic ajunge să primească un salariu de doar 1.500 de lei.

Prezenta propunere legislativă vine în completarea altei inițiative legislative, în care se dorește trecerea rezidențiatului din subordinea Ministerului Sănătății în cea a Ministerului Educației Naționale și implicit recunoașterea rezidențiatului ca ciclu de studii și renumerarea rezidenților precum actualele burse doctorale.

Trecerea rezidențiatului sub directa coordonare a Ministerului Educației Naționale va însemna asimilarea corectă a studiilor post universitare iar actualele salarii pe care le primesc rezidenții se vor transforma în burse de tip doctoral, respectiv burse de rezidențiat încheiate în baza unui contract de studii de rezidențiat, fapt care va aduce o majorare consistentă a veniturilor acestora, în condițiile în care această formă de retribuție nu este supusă plății contribuțiilor sociale la stat.

Modificările legislative propuse ar permite creșterea veniturilor medicilor rezidenți fără o creștere a fondului de salarii alocat de la bugetul de stat, urmând a se obține o

creștere a venitului net fără o suprasolicitare a bugetului din care se alocă anual pentru medicii rezidenți aproape 81 milioane Euro.

Ca urmare a acestui demers, actuala Lege a salarizării unitare urmează să suporte o serie de modificări, respectiv eliminarea din grila de salarizare a medicilor și farmaciștilor rezidenți, în condițiile în care forma de renumerare se va schimba.

Prezenta lege se aplică doar personalului din sectorul bugetar încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalului care ocupă funcții de demnitate publică și personalului care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, precum și personalului care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

În condițiile în care rezidențiatul va trece în subordinea Ministerului Educației Naționale iar rezidenții urmează să fie renumerați conform formulelor de calcul a burselor doctorale, acestora nu li se vor mai aplica prevederile prezentei legi.

În concluzie, apreciez ca fiind absolut necesară și benefică această modificare de ordin legislativ aflată în corelație cu Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, care vine în sprijinul tuturor celor aproape 14 mii de medici rezidenți din România, care oferă șansa unei redresări a sistemului medical și care rezolvă o problemă stringentă fără să însemne un efort bugetar suplimentar.

**Inițiator,**

**Deputat PDL Petru Movilă**

